

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

Qui sommes-nous ?

Entreprise québécoise en forte progression et solidement implantée au Québec depuis plus de 60 ans, Bisson Expert offre une multitude de services en réparation de fondation tels que : le soulèvement, le soutènement, le remplacement de fondation ainsi que les travaux en sous-œuvre. Professionnalisme, respect, travail d'équipe, intégrité et excellence représentent les valeurs de l'entreprise. L'entreprise encourage le dépassement des personnes qui y travaillent, avec une approche entrepreneuriale axée sur la contribution des forces de chacun et l'amélioration constante.

Que recherchons-nous ?

Relevant du **DG**, partenaire-conseil et stratégique à la direction de l'entreprise afin de supporter la stratégie de croissance. Vous êtes d'abord généraliste et un bâtisseur afin de collaborer à la mise en place des meilleures pratique RH. Environnement de 70 à 110 employés, technogénie, vente, chargé de projets, employés CCQ...etc.

- Conseiller la direction et impliquer activement dans :
 - ⇒ recrutement/intégration/plan de relève/veille de talents en continuité
 - ⇒ développement organisationnel (structure, rémunération, MARQUE EMPLOYEUR...)
 - ⇒ développement des compétences
 - ⇒ gestion SST : dossiers invalidités, prévention et réparation
- Coordonner les priorités, les projets, les responsabilités RH en lien avec le plan d'affaires
- Agir en tant que représentant de la société sur les questions de relations de travail (LNT...etc.).

Quels sont les défis de 12 mois à 18 mois ?

- Planifier la dotation pour soutenir la croissance (stratégies d'attraction et développement de la marque employeur)
- Cartographie des processus RH et des postes
- Élaboration d'un plan de compétences et transfert de connaissances
- Réviser les structures de l'organisation
- Implanter un programme de mobilisation et incitation à l'innovation et au dépassement
- S'assurer que l'offre de rémunération soit attractive et permettre la fidélisation du personnel
- Participer activement au processus « Gazelle» «one page strategic plan».

Quelles sont les exigences et habiletés souhaitables ?

- Diplôme universitaire en ressources humaines & expérience progressive à l'exécution de ce poste
- Être membre CRHA, un atout
- Excellentes aptitudes en communication écrite et verbale avec le français et **l'anglais fonctionnel**
- Bonnes connaissances de EXCEL et de la Suite Office
- Bonne gestion des émotions et maturité professionnelle
- Fiabilité et crédible (impact et influence)
- Travailler en équipe, autonome et novatrice. Personne qui prend actions.
- Compétences démontrées en leadership et en prise de décisions. Courage managérial
- Service client interne, soutien et répondre aux besoins clients.

Pourquoi venir chez nous ?

- Aimez bâtir et esprit entrepreneurial : environnement en croissance. Multi sites à venir.
- Membre du comité de direction et participation aux décisions 360 (stratégique)
- Conditions de travail compétitives, équilibre travail-famille et flexibilité
- Environnement convivial.

Poste régulier, entrée en fonction le plus tôt possible.

Si ce défi vous intéresse, veuillez transmettre votre candidature accompagnée d'une lettre de motivation, par courriel à recrutement@bissonexpert.com

Bisson Expert offre une rémunération compétitive et des conditions avantageuses, en plus d'un climat de travail où règne professionnalisme, respect, éthique et intégrité.